



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารงานบุคคลประจำปี พ.ศ.2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ประจำปี 2566

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1.จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 66	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด <u>สพม.พช.</u>	-		↔											พัฒนาครูฯ
2. โครงการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-รอง ผอ. รอง ผอ. สถานศึกษาในสังกัด <u>สพม.พช.</u>	129,800		↔											พัฒนาครูฯ/บุคคล
3.เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ด้านการศึกษา (1 PA)	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด <u>สพม.พช.</u> -รอง ผอ. รอง ผอ. สถานศึกษาในสังกัด <u>สพม.พช.</u>	109,060				↔									บุคคล
4.โครงการมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2563 และปี 2564	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด <u>สพม.พช.</u> -รอง ผอ. รอง ผอ. สถานศึกษาในสังกัด <u>สพม.พช.</u>	20,000					↔								บุคคล
5. โครงการพัฒนาคุณธรรม และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด <u>สพม.พช.</u> -รอง ผอ. รอง ผอ. สถานศึกษาในสังกัด <u>สพม.พช.</u>	29,890										↔			บุคคล
6.ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด <u>สพม.พช.</u> เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2566	-รอง ผอ. <u>สพม.พช.</u> -รอง <u>สพม.พช.</u> -ศึกษานิเทศก์ -ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	←					→	←					→	บุคคล

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
			ค.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
7. ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสพม.พช. เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2566	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสังกัดสพม.พช.	-	←					→	←					→	บุคคล
8.โครงการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน	บุคคลที่มีคุณสมบัติตามตำแหน่งครูผู้สอน	123,820						↔							บุคคล
9.โครงการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน	บุคคลที่มีคุณสมบัติตามตำแหน่งธุรการ	22,280								↔					บุคคล

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายปี 2566

ลำดับ ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ไตรมาส				ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	1	2	3	4		
1	นโยบายการสรรหาด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง									
	การดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขัน/คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา									
	➢สรรหาเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	มีเจ้าหน้าที่ธุรการและมีบัญชีสำรองเพื่อใช้ในการเรียกทดแทน	22280	22280		✓			ไม่มี	ไม่มี
	➢พนักงานพิมพ์ดีด	มีพนักงานพิมพ์ดีดและมีบัญชีสำรองเพื่อใช้ในการเรียกทดแทน			✓				ไม่มี	ไม่มี
	➢พนักงานขับรถยนต์	มีพนักงานขับรถยนต์			✓				ไม่มี	ไม่มี
	➢พนักงานราชการ	มีพนักงานราชการ บรรจุ 11 รายและมีบัญชีสำรองเพื่อใช้ในการเรียกทดแทน จำนวน 33 อัตรา	123820	123820		✓			ไม่มี	ไม่มี
2	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร									
	➢พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	1.ประชุมพัฒนาเพื่อประสิทธิภาพให้กับข้าราชการกลุ่มเป้าหมายได้ครบ 51 คน 2.ศึกษาดูงานเรียนรู้การบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 ครั้ง จำนวน 17 คน	163780	81890	✓				ไม่มี	ไม่มี
	➢พัฒนาครูเพื่อการจัดเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่ฐานสมรรถนะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	ข้าราชการครูได้รับการ	54600	54600		✓			ไม่มี	ไม่มี

	เพชรบูรณ์	พัฒนาเพื่อจัดการเรียนรู้สู่ ฐานสมรรถนะ ตามกลุ่ม สาระ จำนวน 7 กลุ่มสาระ จำนวน 3,773 ราย เป็นไป ตามที่เป้าหมายกำหนดร้อยละ 100								
3	นโยบายสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ									
	➢การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ พัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	รองผู้อำนวยการ สพม.ได้รับ การประเมินสัมฤทธิผล เสร็จสิ้น	54500	27200		✓			ไม่มี	ไม่มี
	➢การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ พัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ได้รับการ ประเมินสัมฤทธิผลรอบที่ 1 ครบทุกคน	70920	62600			✓		ไม่มี	ไม่มี
	➢ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลาประจำปี	เสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และ เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปีให้แก่ข้าราชการ และบุคลากรที่มีคุณสมบัติ			✓				ไม่มี	ไม่มี
	➢การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครู ผู้ช่วย	ครูผู้ช่วยได้ผ่านการประเมิน และพัฒนาอย่างเข้มครบ 2 ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู จำนวน 26 ราย	-	-		✓			ไม่มี	ไม่มี
	➢การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	ข้าราชการครูและบุคลากร ตำแหน่งครู ได้รับพิจารณา ย้าย ทั้งในเขตและนอกเขต จำนวน 42 รายและได้	-	-		✓			ไม่มี	ควรให้มีการ พิจารณาย้ายครู เพียงปีละ 1 ครั้ง หากมากกว่า 1 ครั้ง

[illegible]

	➢การเลื่อนระดับตำแหน่ง	อนุมัติใช้ตำแหน่งประกาศ รับสมัครประเมินบุคคล -ตำแหน่งนักทรัพยากร บุคคล ระดับชำนาญการ พิเศษ -ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับชำนาญการ พิเศษ				✓			แก้ไขคำสั่ง คสช.ที่ 19/2560 เปลี่ยนผู้มี อำนาจตามมาตรา 53 ทำให้ดำเนินการ ล่าช้า	ไม่มี
	➢การย้าย	-ย้ายนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ไปดำรง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญ การพิเศษ จำนวน 1 ราย -ย้ายนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ พิเศษ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบาย และแผน) จำนวน 1 ราย				✓			ไม่มี	ไม่มี
5	นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน									
	➢โครงการพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	29,890				✓		ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒. กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การพิจารณาเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๒๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔
จำนวน ๕๕๐ คน

กิจกรรมที่ ๓ สรุป ประเมินผลและรายงาน

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ จ.ส.อ.สมบูรณ์ ถนอมพลกรัง โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๐๓๘๘๑๑
นายอนิรุทธิ์ ชูสาย โทรศัพท์ ๐๖๒-๔๒๕๙๔๕๔

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ ที่ได้รับพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

๒. เพื่อสร้างความตระหนักถึงคุณค่า ปลุกจิตสำนึกรักและศรัทธาในความเป็นข้าราชการ และ
จิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ผู้ได้รับพระราชทาน

๕. การประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

(๕.๑) วัตถุประสงค์โครงการ

☒ บรรลุ (ครบ/ตรง) ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุ (ไม่ครบ/ไม่ตรง) วัตถุประสงค์ของโครงการ เนื่องจาก

๖. ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (output)

กิจกรรมที่ ๑ การพิจารณาเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๔ คน

๑) ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน

๒) คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๑๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔
จำนวน ๕๕๐ คน

๑) ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ
ผู้ได้รับการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ และ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕๐๐ คน

๓) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๖ คน

๖.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ที่เข้าร่วมพิธีมอบ
เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา มีความพึงพอใจและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ

๗. วันที่ดำเนินการ

- กิจกรรมที่ ๑ การพิจารณาเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๔ คน
วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
- กิจกรรมที่ ๒ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔
จำนวน ๔๘๔ คน วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- กิจกรรมที่ ๓ สรุป ประเมินผลและรายงาน วันที่ ๐๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

- ๘.๑ จำนวนงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย(ทั้งหมด) ๘๐,๓๐๐ บาท
- กิจกรรมที่ ๑ การพิจารณาเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๔ คน
- ๘.๒ จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๑ ๓,๘๐๐ บาท
- เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๑ ๑,๓๓๐ บาท
- กิจกรรมที่ ๒ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔
จำนวน ๔๘๔ คน
- ๘.๓ จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๒ ๗๖,๕๐๐ บาท
- เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๒ ๒๕,๘๗๑ บาท
- กิจกรรมที่ ๓ สรุป ประเมินผลและรายงาน
- รวมเบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๑-๒ ๒๗,๒๐๑ บาท

มีเงินคงเหลือ ๕๓,๐๙๙ บาท

สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ(การใช้เงินไม่เป็นไปตามแผน เพราะ)

กำหนดการกิจกรรมที่ ๑ การพิจารณาเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดในไตรมาสที่ ๑ เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานยังไม่สามารถดำเนินการจัดสรร/แจกจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ สำหรับกิจกรรมที่ ๒ การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากไม่ได้ดำเนินการจัดจ้างผู้รับเหมาในการจัดตกแต่งสถานที่ ประกอบกับผู้ที่ได้รับจัดสรรฯ เกษียณอายุราชการไปแล้ว จึงไม่ประสงค์เข้าร่วมงาน

๙. ผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรม	สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตามเป้าหมาย/ ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๑		
- ไม่มี		
ไตรมาสที่ ๒		
กิจกรรมที่ ๑ การพิจารณาเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ คำสั่ง สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๓๑/๒๕๖๖ สั้ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ ตาม	เป็นไปตามเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๒ พิธีมอบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิ มาลา ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔	หนังสือ สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ศธ ๐๔๓๒๕/๑๒๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเฟอเรนซ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ๔. แจ้งผลการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ ให้กับโรงเรียนในสังกัดทราบ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ตามหนังสือ สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ศธ ๐๔๓๒๕/๓๔๒ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ คำสั่ง สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๘๙/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. จัดประชุมคณะกรรมการจัดงานพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ ฝ่ายต่างๆ เพื่อชี้แจงการดำเนินงาน และซักซ้อมความเข้าใจในลำดับพิธีการต่างๆ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ หอประชุมพระราชปรีดิบัณทิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ๓. จัดเตรียมป้ายเลขที่นั่ง ป้ายชื่อ/ลำดับ การเข้ารับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ พร้อมทั้งจัดสถานที่ดำเนินการงานกิจกรรมที่ ๒ ณ หอประชุมเพชร โรงเรียนเพชรพิทยาคม เมื่อวันที่ ๙-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔. ดำเนินงานพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ ณ หอประชุมเพชร โรงเรียนเพชรพิทยาคม เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๓ สรุป ประเมินผลและ รายงาน	๑. ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานโครงการพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา กิจกรรมที่ ๑ และ กิจกรรมที่ ๒	เป็นไปตามเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๓		
- ไม่มี		
ไตรมาสที่ ๔		
- ไม่มี		

๑๐. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ผลการดำเนินงาน/ผลความสำเร็จตามตัวชี้วัด
๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์ จัดประชุมพิจารณาจัดสรร เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง	๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา จัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง
๑๐.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์ จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง	๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์ จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และ เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัด จำนวน ๑ ครั้ง

๑๑. สรุปผลการดำเนินงานทั้งหมดตามโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ การพิจารณาเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๔ คน

๑) ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน

๒) คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๑๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ จำนวน ๕๕๐ คน

๑) ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน

๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ

ผู้ได้รับการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ และ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔๐๓ คน

๓) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๖ คน

กิจกรรมที่ ๓ สรุป ประเมินผลและรายงาน

จากการดำเนินงานกิจกรรมที่ ๑ - ๓ ตามโครงการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ/
พนักงานราชการ ที่เข้าร่วมพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา มีความพึงพอใจ และ
ตระหนักถึงคุณค่า ปลุกจิตสำนึกรักและศรัทธาในความเป็นข้าราชการ และจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
พร้อมทั้งสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ผู้ได้รับพระราชทาน

๑๔. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

- ไม่มี -

๑๕. ข้อเสนอแนะของโครงการ

- ไม่มี -

รูปภาพโครงการพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

The Secondary Educational Service Area Office Phetchabun

โรงเรียนคุณภาพ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
บนพื้นฐานความเป็นไทย
ภายใต้ศาสตร์พระราชา



นายประทีป หาดยาว
ผอ.สพม.เพชรบูรณ์



นายพร ดั่งดี
รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์



นายวิชา เกษชาวง
รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์



นายธรรมรัฐ จงน้อย
รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์

ชาวประชาสัมพันธ์ สพม.เพชรบูรณ์ ฉบับที่ 24 ประจำเดือนมกราคม 2566

สพม.เพชรบูรณ์ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2563 และประจำปี 2564 ครั้งที่ 1/2566



วันพุธที่ 18 มกราคม 2566 เวลา 09.00 น. นายประทีป หาดยาว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2563 และประจำปี 2564 ครั้งที่ 1/2566 พร้อมด้วย นายพร ดั่งดี รองผู้อำนวยการ สพม.เพชรบูรณ์ จ.ส.อ.สมบุญรณ์ ถนอมพลกรัง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์



สพม.เพชรบูรณ์



<http://web2564.sec40.go.th>



056-029656



151 หมู่ 9 ตำบลบ้านโคก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000

|รายงานข่าว: นายคณัยฤทธิ์ พิลลา

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเฟอเรนซ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

รูปภาพโครงการพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์
The Secondary Educational Service Area Office Phetchabun

โรงเรียนคุณภาพ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
บนพื้นฐานความเป็นไทย
ภายใต้ศาสตร์พระราชา



นายประธาน หาดยาว
ผอ.สพม.เพชรบูรณ์



นายพร สวัสดิ์
รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์



นายวิฑูรย์ นุชเนื่อง
รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์



นายธรรมรัฐ นุชเนื่อง
รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์

ข่าวประชาสัมพันธ์ สพม.เพชรบูรณ์ ฉบับที่ 81 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

สพม.เพชรบูรณ์ จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2563 และประจำปี 2564







วันเสาร์ที่ 11 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.30 น. นายประธาน หาดยาว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เป็นประธานในพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2563 และประจำปี 2564 เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยมี นายธรรมรัฐ นุชเนื่อง รองผู้อำนวยการ สพม.เพชรบูรณ์ กล่าวรายงานฯ ณ หอประชุมเพชร โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ที่มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน 483 ราย



สพม.เพชรบูรณ์



<http://web2564.sec40.go.th>



056-029656



151 หมู่ 9 ตำบลบ้านโคก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000

[รายงานข่าว: นายคณัฏฐ์ พิลา]

พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ หอประชุมเพชร โรงเรียนเพชรพิทยาคม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ คัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน

๒. กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน

- การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน
- การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน
- การดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน
- ส่งตัวไปปฏิบัติงานที่สถานศึกษาที่มีอัตราว่าง

กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผล/รายงาน

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสิรินทิพย์ แก้วเทพ โทรศัพท์ ๐๘๖-๕๙๒๘๑๐๖

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษา จากเงินงบประมาณ ให้เหมาะสมกับสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๒. เพื่อดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของสถานศึกษา/ขาดแคลน

๕. การประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

(๕.๑) วัตถุประสงค์โครงการ

☒ บรรลุ (ครบ/ตรง) ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุ (ไม่ครบ/ไม่ตรง) วัตถุประสงค์ของโครงการ เนื่องจาก

๖. ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (output)

กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

- | | |
|---|-------------|
| ๑) ผู้บริหารการศึกษา | จำนวน ๔ คน |
| ๒) คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวน ๓๖ คน |
| ๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ | จำนวน ๒๐ คน |

กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผล/รายงาน

๖.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

๖.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนที่จ้างจากเงินงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดถูกต้อง โปร่งใส ไม่มีการร้องเรียนใด ๆ

๖.๓.๒ สถานศึกษามีลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษาสายสนับสนุนที่จ้างจากเงินงบประมาณที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการ/ขาดแคลน

๖.๓.๓ ลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุนที่จ้างจากเงินงบประมาณ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อการจัดการศึกษา ส่งผลให้นักเรียนมีคุณภาพสูง

๗. วันที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน

- การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

- การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ดำเนินการวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

- การดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

ตำแหน่งธุรการโรงเรียน และส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ที่สถานศึกษาที่มีอัตราว่าง ดำเนินการวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผล/รายงาน วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

๘.๑ จำนวนงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย(ทั้งหมด) ๒๒,๒๘๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

๘.๒ จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๓ ๒๒,๒๘๐ บาท

เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๓ ๒๒,๒๘๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผล/รายงาน

๘.๓ จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๓ ๐ บาท

เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๓ ๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ สรุป ประเมินผลและรายงาน

รวมเบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๑-๒

๒๒,๒๘๐ บาท

สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ(การใช้เงินไม่เป็นไปตามแผน เพราะ)

๙. ผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรม	สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตามเป้าหมาย/ ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๑		
- ไม่มี		
ไตรมาสที่ ๒		
กิจกรรมที่ ๑ การสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน	๑. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๑ มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๖ ๑) ดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามประกาศ สพม. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒) เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	เป็นไปตามเป้าหมาย

	ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามประกาศ สพม.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ๓) ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามคำสั่ง สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๑๓๖/๒๕๖๖ สั่ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔) จัดประชุมคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามคำสั่ง สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๑๓๖/๒๕๖๖ สั่ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายต่างๆ เพื่อชี้แจงและซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเรือนจักษ์จัน สพม.เพชรบูรณ์ ๕) ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ๖) จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ตามคำสั่ง สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๖ สั่ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียนฯ เมื่อวันที่ ๒๑-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล ๗) จัดทำและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามประกาศ สพม.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ๘) เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามประกาศ สพม. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ๘) ประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานทราบ ๒. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ระหว่างวันที่ ๑-๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖	
--	--	--

	๑) ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามคำสั่ง สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๑๐๘/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒) จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน ตามคำสั่ง สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายต่างๆ เพื่อชี้แจงและซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเรือนจิกจัน สพม.เพชรบูรณ์ ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ จัดทำและผลิตข้อสอบ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามคำสั่ง (ลับ) สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔) จัดประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ จัดทำและผลิตข้อสอบ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามคำสั่ง (ลับ) สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายต่างๆ เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการ สพม.เพชรบูรณ์ ๕) แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ กระดาษคำตอบ และเฉลย การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามคำสั่ง (ลับ) สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๖) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามคำสั่ง (ลับ) สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๘/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๗) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามคำสั่ง (ลับ) สพม.เพชรบูรณ์ ที่ ๘/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเรือนจิกจัน สพม.เพชรบูรณ์ ๘) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจกระดาษคำตอบ การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	
--	--	--

	ตำแหน่งธุรการโรงเรียนตามคำสั่ง (ลับ) สพม. เพชรบูรณ์ ที่ ๙/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๙) แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลคะแนน การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียนตามคำสั่ง (ลับ) สพม. เพชรบูรณ์ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๓. จัดทำและประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก บุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง ธุรการโรงเรียน ตามประกาศ สพม.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๑) เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามประกาศการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตามประกาศ สพม. เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๒) ประชาสัมพันธ์ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ คัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ภายในหน่วยงานและ ภายนอกหน่วยงานทราบ ๔. ดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้าง เป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๕. ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ที่สถานศึกษาที่ได้รับการ จัดสรรอัตราพนักงานราชการว่าง	
กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผล/ รายงาน	ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการ โรงเรียน	เป็นไปตามเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๓		
- ไม่มี		
ไตรมาสที่ ๔		
- ไม่มี		

๑๐. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ผลการดำเนินงาน/ผลความสำเร็จตามตัวชี้วัด
ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษาที่มีอัตราว่าง มีลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุน ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ตรงตามความต้องการ/ขาดแคลน	สถานศึกษาในสังกัดมีลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากร ทางการศึกษา สายสนับสนุน ตำแหน่งธุรการ โรงเรียน ที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความ ต้องการ/ขาดแคลนสถานศึกษา

๑๑. สรุปผลการดำเนินงานทั้งหมดตามโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

- | | |
|---|-------------|
| ๑) ผู้บริหารการศึกษา | จำนวน ๔ คน |
| ๒) คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวน ๓๖ คน |
| ๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ | จำนวน ๒๐ คน |

กิจกรรมที่ ๒ ประเมินผล/รายงาน

จากการดำเนินงานตามโครงการ สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีข้อมูลอัตรากำลังในการวางแผนบริหารอัตรากำลัง ลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุน ที่ถูกต้องและเหมาะสม และมีลูกจ้างชั่วคราว/บุคลากรทางการศึกษา สายสนับสนุน ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการ/ขาดแคลนสถานศึกษา

๑๔. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

- ไม่มี -

๑๕. ข้อเสนอแนะของโครงการ

- ไม่มี -

รูปภาพโครงการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง ธุรการโรงเรียน



การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง ธุรการโรงเรียน
ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

รูปภาพโครงการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน



สพม.เพชรบูรณ์
24 มีนาคม · 🌐

📌 **สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์**
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

📅 **วันเสาร์ที่ 1 เมษายน 2566**
🕒 **เวลา 09.30-11.30 น. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง... ดูเพิ่มเติม**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์



ประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
เพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งธุรการโรงเรียน

วันเสาร์ที่ 1 เมษายน 2566
เวลา 09.30 - 11.30 น. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ภาค ข การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์

สนามสอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้ว (โปรดดูประกาศ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เสร็จสิ้นแล้ว มีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้า
รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ตามที่แนบมาขอรับทราบ ในการดำเนินการสอบ ดังนี้

- รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินผลเบื้องต้น**
คนบุรีรัมย์และเมืองหนองบัวลำภู
- สถานที่ในการสอบ**
สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ อำเภอเมือง
จังหวัดเพชรบูรณ์ สนามกีฬาเทศบาล

วัน/เวลา	วิชา/ข้อสอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ภาค ก		
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไปและ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข		
	การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	

๑. จำนวนผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑: บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร

กลุ่มที่ ๒: บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร และมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ

๒. จำนวนผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑: บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร

กลุ่มที่ ๒: บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร และมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ชื่อ/นามสกุล	คะแนน
๑	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๒	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๓	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๔	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๕	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๖	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๗	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๘	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๙	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๐	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๑	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๒	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๓	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๔	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๕	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๖	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๗	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๘	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๙	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๒๐	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ชื่อ/นามสกุล	คะแนน
๑	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๒	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๓	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๔	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๕	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๖	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๗	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๘	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๙	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๐	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๑	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๒	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๓	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๔	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๕	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๖	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๗	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๘	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๑๙	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐
๒๐	นายสมชาย ใจดี	นายสมชาย ใจดี	๗๕.๐๐

การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งธุรการโรงเรียน
ผ่านเว็บไซต์ สพม.เพชรบูรณ์ และ facebook สพม.เพชรบูรณ์

รูปภาพโครงการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

The Secondary Educational Service Area Office Phetchabun

โรงเรียนคุณภาพ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
บนพื้นฐานความเป็นไทย
ภายใต้ศาสตร์พระราชา



นายประธาน ทาเดี้ยว
ผอ.สพม.เพชรบูรณ์



นายพร ดังดี
รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์



นายวิทยา เกษาอาจ
รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์



นายอรรถรัฐ นุชป่อง
รอง ผอ.สพม.เพชรบูรณ์

ชาวประชาสัมพันธ์ สพม.เพชรบูรณ์ ฉบับที่ 197 ประจำเดือนเมษายน 2566

สพม.เพชรบูรณ์ ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง ธุรการโรงเรียน



วันเสาร์ที่ 1 เมษายน 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง ธุรการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ (สอบภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง /ภาค ข การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์) โดยมี นายประธาน ทาเดี้ยว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พร้อมด้วย นายพร ดังดี รองผู้อำนวยการ สพม.เพชรบูรณ์ และนายวิทยา เกษาอาจ รองผู้อำนวยการ สพม.เพชรบูรณ์ ตรวจเยี่ยมสนามสอบให้กำลังใจและคำแนะนำแนวทางให้คณะกรรมการกำกับการสอบดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต หอประชุมพระราชปรีดีบัณฑิต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์



สพม.เพชรบูรณ์



<http://web2564.sec40.go.th>



056-029656

 151 หมู่ 9 ตำบลบ้านโคก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000

[รายงานข่าว: นายคณิษฐาธิ์ พิลา]

การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ณ สนามสอบ สพม.เพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

[illegible]

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖

ผ่านเว็บไซต์ สพม.เพชรบูรณ์ และ facebook สพม.เพชรบูรณ์

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA)

๒. กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA

จุดที่ ๑ (โรงเรียนเพชรพิทยาคม) จำนวน ๒๓๒ คน

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA

จุดที่ ๒ (โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์) จำนวน ๑๙๒ คน

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA

จุดที่ ๓ (สพม.เพชรบูรณ์) จำนวน ๑๑๖ คน

กิจกรรมที่ ๔ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑๗ คน

กิจกรรมที่ ๕ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๒ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๗ คน

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายศุภชัย รั่ววิชา กลุ่มบริหารงานบุคคล

e-mail : alberto@sec๔๐.go.th เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๕-๑๓๖๕๓๕๙

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA

๒. อบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal: DPA) ให้แก่ผู้ดูแลระบบระดับสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. การสร้างเครือข่าย สื่อสารแลกเปลี่ยนในระดับสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕. การประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

(๕.๑) วัตถุประสงค์โครงการ

☒ บรรลุ (ครบ/ตรง) ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุ (ไม่ครบ/ไม่ตรง) วัตถุประสงค์ของโครงการ เนื่องจาก

๖. ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (output)

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA จุดที่ ๑ (โรงเรียนเพชรพิทยาคม) จำนวน ๒๓๒ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๒ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๒ คน

๓.๑.๒ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน

๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๙๘ คน

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA จุดที่ ๒ (โรงเรียนนิคมศิลาป้อนุสรณ์) จำนวน ๑๙๒ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน ๒ คน
๓.๑.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน ๑๗ คน
๓.๑.๓ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒๐ คน
๓.๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	จำนวน ๑๕๓ คน

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA จุดที่ ๓ (สพม.เพชรบูรณ์) จำนวน ๑๑๖ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน ๔ คน
๓.๑.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน ๘๖ คน
๓.๑.๓ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒๐ คน
๓.๑.๔ ศิษยานุศิษย์	จำนวน ๖ คน

กิจกรรมที่ ๔ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
จำนวน ๑๗ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน ๒ คน
๓.๑.๓ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่	จำนวน ๑๕ คน

กิจกรรมที่ ๕ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๒ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖)
จำนวน ๑๗ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน ๒ คน
๓.๑.๓ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่	จำนวน ๑๕ คน

๖.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)

ร้อยละ ๑๐๐ ข้าราชการครู ผู้บริหาร มีความรู้ความเข้าใจ มีการสื่อสาร และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA และสร้างเครือข่ายการพัฒนาในระดับสถานศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. วันที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA จุดที่ ๑ (โรงเรียนเพชรพิทยาคม) จำนวน ๒๓๒ คน **วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕**

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA จุดที่ ๒ (โรงเรียนนิคมศิลาป้อนุสรณ์) จำนวน ๑๙๒ คน **วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕**

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA จุดที่ ๓ (สพม.เพชรบูรณ์) จำนวน ๑๑๖ คน **วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕**

กิจกรรมที่ ๔ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑๗ คน
-ไม่ได้ดำเนินการ-

กิจกรรมที่ ๕ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๒ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๗ คน
-ยังไม่ได้กำหนดการดำเนินงาน-

๘. งบประมาณ

๘.๑ จำนวนงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย(ทั้งหมด) ๑๐๙,๐๖๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA

จุดที่ ๑ (โรงเรียนเพชรพิทยาคม)

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA

จุดที่ ๒ (โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์)

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA

จุดที่ ๓ (สพม.เพชรบูรณ์)

๘.๒ จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๑ ๑๐๒,๖๐๐ บาท

เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๑ ๑๐๒,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๘.๓ จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๒ ๓,๒๓๐ บาท

เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๒ ๐ บาท

๘.๔ จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๓ ๐ บาท

เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๓ ๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๒ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖)

๘.๕ จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๔ ๓,๒๓๐ บาท

เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๔ ๐ บาท

รวมเบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๑-๓ ๑๐๒,๖๐๐ บาท

มีเงินคงเหลือ ๖,๔๖๐ บาท

สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ(การใช้เงินไม่เป็นไปตามแผน เพราะ)

กำหนดการกิจกรรมที่ ๔ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๑ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด เนื่องจากมีภาระงานที่แทรกเข้ามามาก (การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน / การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ / การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน) ส่งผลให้ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ ๒

๙. ผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรม	สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตามเป้าหมาย/ ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๑		
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ (PA Support Team) คำสั่ง สพม.พช ที่ ๓๒๒/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. กำหนดจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนขยายผลฯ โดยกำหนดจุดประชุม ๓ จุด ดังต่อไปนี้ ๒.๑ จุดที่ ๑ โรงเรียนเพชรพิทยาคม วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ครูผู้ดูแลระบบ DPA / หน.กลุ่มสาระฯ)	เป็นไปตามเป้าหมาย

(ครั้งที่ ๑ โรงเรียนเพชรพิทยาคม) กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA (ครั้งที่ ๒ โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์) กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA (ครั้งที่ ๓ สพม.พช)	๒.๒ จุดที่ ๒ โรงเรียนนิคมศิลป์อนุสรณ์ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ครูผู้ดูแลระบบ DPA / หน.กลุ่มสาระฯ) ๒.๓ จุดที่ ๓ สพม.เพชรบูรณ์ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ผู้บริหาร / ศึกษาานิเทศก์)	
ไตรมาสที่ ๒		
กิจกรรมที่ ๔ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)	- ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่เป็นเป็นไปตามเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๓		
- ไม่มี		
ไตรมาสที่ ๔		
กิจกรรมที่ ๕ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๒ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖)	- ยังไม่ถึงกำหนดเวลาดำเนินการ	

๑๐. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ผลการดำเนินงาน/ผลความสำเร็จตามตัวชี้วัด
ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ สื่อสารและการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA สามารถขยายผลให้แก่ครูของโรงเรียนต้นสังกัดได้	ผู้แทนครูของโรงเรียนในสังกัด สพม.เพชรบูรณ์ ทุกโรงเรียนได้รับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ สื่อสารและการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA สามารถขยายผลให้แก่ครูของโรงเรียนต้นสังกัดได้

๑๑. สรุปผลการดำเนินงานทั้งหมดตามโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA จุดที่ ๑ (โรงเรียนเพชรพิทยาคม) จำนวน ๒๓๒ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน ๒ คน
๓.๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน ๒๒ คน
๓.๑.๒ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒๐ คน
๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	จำนวน ๑๘๘ คน

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA จุดที่ ๒ (โรงเรียนนิคมศิลปอนุสรณ์) จำนวน ๑๙๒ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน ๒ คน
๓.๑.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน ๑๗ คน
๓.๑.๓ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒๐ คน
๓.๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	จำนวน ๑๕๓ คน

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA จุดที่ ๓ (สพม.เพชรบูรณ์) จำนวน ๑๑๖ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน ๔ คน
๓.๑.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน ๘๖ คน
๓.๑.๓ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒๐ คน
๓.๑.๔ ศึกษานิเทศก์	จำนวน ๖ คน

จากการดำเนินงานกิจกรรมที่ ๑ – ๓ ตามโครงการ ผู้แทนครูของโรงเรียนในสังกัด สพม.เพชรบูรณ์ ที่ได้รับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ สื่อสารและการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว PA สามารถขยายผลให้แก่ครูของโรงเรียนต้นสังกัดได้ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ)

กิจกรรมที่ ๔ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

จำนวน ๑๗ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา

จำนวน ๒ คน

๓.๑.๓ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่

จำนวน ๑๕ คน

- ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด เนื่องจากมีภาระงานที่แทรกเข้ามามาก (การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน / การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ / การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน) ส่งผลให้ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ ๒

กิจกรรมที่ ๕ การติดตามและประเมินผล ว PA ครั้งที่ ๒ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖)

จำนวน ๑๗ คน

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา

จำนวน ๒ คน

๓.๑.๓ คณะกรรมการ PA Support Team และเจ้าหน้าที่

จำนวน ๑๕ คน

- ยังไม่ถึงกำหนดเวลาดำเนินการ

๑๔. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

- ไม่มี -

๑๕. ข้อเสนอแนะของโครงการ

- ไม่มี -

รูปภาพโครงการ



หมายเหตุ : ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๑. ๒. กิจกรรม

๑. รับการให้คำปรึกษา (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ พรณงาม มุ่งมาตร กลุ่ม บริหารงานบุคคล

e-mail : beesec๔๐@gmail.com เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๓ ๙๔๒๒๔๕๕

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. สร้างผู้นำในการบริหารการศึกษาที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ มีภาวะผู้นำที่สั่งสมจากประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติ

๒. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครอบคลุมภารกิจและนโยบายตามบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในด้านต่างๆ เพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน

๕. การประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

(๕.๑) วัตถุประสงค์โครงการ

☒ บรรลุ (ครบ/ตรง) ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุ (ไม่ครบ/ไม่ตรง) วัตถุประสงค์ของโครงการ เนื่องจาก

๖. ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (output) (เป็นจำนวนตัวเลข เชิงปริมาณ)

๖.๑ เชิงปริมาณ จำนวน ๓๐ คน

๖.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา

จำนวน ๔ คน

๖.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

จำนวน ๒๖ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๖.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)(เขียนในเชิงคุณภาพ)

๖.๒.๑ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจะได้ร่วมกันสร้างผู้นำในการบริหารการศึกษาที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม รวมทั้งภาวะผู้นำที่สั่งสมประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติ สร้างโอกาสและคุณภาพทางการศึกษา ตามแผนนโยบายยุทธศาสตร์รัฐบาล จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖.๒.๒ การบริหารจัดการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๗. วันที่ดำเนินการ วันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๙-๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ รับการให้คำปรึกษา (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา วันที่ ๒๙-๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

๘.๑ จำนวนงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย.....๕๕,๕๐๐.....บาท

กิจกรรมที่ ๑ รับการให้คำปรึกษา (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๑.๖๘๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๓๓,๘๒๐ บาท

จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๒..... ๕๕,๕๐๐.....บาท

เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๒.....๒๗,๒๐๐...บาท

มีเงินคงเหลือ

๑๘,๓๐๐.....บาท

สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ(การใช้เงินไม่เป็นไปตามแผน เพราะ) เนื่องจากการ
ปรับเปลี่ยนสถานที่ประเมินสัมฤทธิ์ผล เดิมจะดำเนินการจัด ณ โรงเรียนแคมป์สนวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เปลี่ยนเป็น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑ เป็นสถานที่
รับให้คำปรึกษา (Coaching Team) และสถานที่ รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทำให้ผู้เข้าร่วม
โครงการและคณะทำงานลดลง

๙. ผลการดำเนินงานรายการกิจกรรม

กิจกรรม	ความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรม	สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตามเป้าหมาย/ ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๒ กิจกรรมที่ ๑ การประเมิน สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานใน หน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมิน สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ๒.เดินทางไป รับการให้คำปรึกษา (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๒ รับการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ พัฒนาคุณภาพการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่	๒.รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ พัฒนาคุณภาพการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา วันที่ ๒๙-๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	เป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ผลการดำเนินงาน/ผลความสำเร็จตามตัวชี้วัด
๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการให้คำปรึกษา (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เข้ารับการให้คำปรึกษา	๑. ผู้เข้ารับการให้คำปรึกษา (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาครบ
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ได้รับการประเมิน	๒. ผู้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ได้รับการประเมินครบ และผ่านการประเมิน

**๑๓. สรุปผลการดำเนินงานทั้งหมดตามโครงการ
จากการดำเนินงานตามโครงการฯ**

๑. กิจกรรมที่ ๑ รับการให้คำปรึกษา (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้เข้ารับการให้คำปรึกษาครบ
๒. กิจกรรมที่ ๒ รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ครบและผ่านการประเมิน

๑๔. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน
ไม่มี

๑๕. ข้อเสนอแนะของโครงการ
ไม่มี

รูปภาพโครงการ
การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา



หมายเหตุ : ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๒. กิจกรรม ๑. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
ครั้งที่ ๑
๒. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านการศึกษา
๓. ประเมินผล/รายงาน

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ พรณงาม มุ่งมาตร กลุ่ม บริหารงานบุคคล
e-mail : beesec๔๐@gmail.com เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๓ ๙๔๒๒๔๕๕

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. สร้างผู้นำในการบริหารการศึกษาที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ มีภาวะผู้นำที่สั่งสมจาก
ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๒. เพื่อให้ศึกษานิเทศก์ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่
ระเบียบกฎหมายและภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด

๕. การประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

(๕.๑) วัตถุประสงค์โครงการ

☒ บรรลุ (ครบ/ตรง) ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุ (ไม่ครบ/ไม่ตรง) วัตถุประสงค์ของโครงการ เนื่องจาก

๖. ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (output) (เป็นจำนวนตัวเลข เชิงปริมาณ)

กิจกรรมที่ ๑ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๒๐ คน

๖.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน

๖.๑.๒ คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผล จำนวน ๓ คน

๖.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๓ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

กาญจนบุรี จำนวน ๒๐ คน

๖.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน

๖.๑.๒ คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผล จำนวน ๓ คน

๖.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๓ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๖.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (outcome)(เขียนในเชิงคุณภาพ)

๖.๒.๑ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจะได้ร่วมกันสร้างและพัฒนาศึกษานิเทศก์ที่มีศักยภาพ มีความรู้
ความสามารถที่เหมาะสม รวมทั้งภาวะผู้นำที่สั่งสมประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถช่วยขับเคลื่อนการนำ
นโยบายไปสู่การปฏิบัติ สร้างโอกาสและคุณภาพทางการศึกษา ตามแนวนโยบายยุทธศาสตร์รัฐบาล จุดเน้นของ
กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒.๒ การบริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เพชรบูรณ์ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๗. วันที่ดำเนินการ ๑๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งรองศึกษานิเทศก์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านการศึกษา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี /สกายรีสอร์ท วันที่ ๑๙-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๓ ประเมินผล/รายงาน วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

๘.๑ จำนวนงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย.....๗๐,๙๒๐.....บาท

กิจกรรมที่ ๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งรองศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๕,๙๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านการศึกษา ณ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประเมินผล/รายงาน

จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ไตรมาสที่ ๓..... ๗๐,๙๒๐.....บาท

เบิกจ่ายจริงไตรมาสที่ ๓.....๖๒,๖๐๐...บาท

มีเงินคงเหลือ๘,๓๒๐.....บาท

สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ(การใช้จ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผน เพราะ).....-..... -

๙. ผลการดำเนินงานรายกิจกรรม

กิจกรรม	ความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรม	สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตามเป้าหมาย/ ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๓ กิจกรรมที่ ๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งรองศึกษานิเทศก์	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่ง รองศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ๒.ดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งรองศึกษานิเทศก์ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านการศึกษา	ศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านการศึกษา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี และสกายรีสอร์ท วันที่ ๑๙-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๓ ประเมินผล/รายงาน	รวบรวมรายงาน วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ผลการดำเนินงาน/ผลความสำเร็จตามตัวชี้วัด
๑.ร้อยละ ๑๐๐ของผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้รับการประเมินทุกราย	๑.ผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้รับการประเมินทุกราย
๒.ร้อยละ ๑๐๐ของ ผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกราย	๒.ผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกราย

๑๓. สรุปผลการดำเนินงานทั้งหมดตามโครงการ

จากการดำเนินงานตามโครงการฯ

๑. กิจกรรมที่ ๑ การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งรองศึกษานิเทศก์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ศึกษานิเทศก์ได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผ่านการประเมินรอบที่ ๑ ทุกคน
๒. กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้านการศึกษา ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กาญจนบุรี /ริสอร์ทสกาย ศึกษานิเทศก์และคณะกรรมการดำเนินงาน เข้าร่วมศึกษาดูงาน จำนวน ๑๕ ราย ศึกษานิเทศก์ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานครบทุกคน

๑๔. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ไม่มี

๑๕. ข้อเสนอแนะของโครงการ

ไม่มี

รูปภาพโครงการ

ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์



-
รูปภาพโครงการ
ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์



หมายเหตุ : ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)
ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์
