



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เผดพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และกำหนดแนวปฏิบัติการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ .. และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ นั้น

อ.ก.ค.ศ. เผดพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างตำแหน่งเลขที่ ๐ ๔๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. เผดพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์ และอนุมัตินำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของบัญชี อ.ก.ค.ศ. เผดพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๔/๒๓๓๗ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

อ.ก.ค.ศ. เผดพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ จึงประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ				
ลำดับ ที่	ชื่อ – ชื่อสกุล	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่จะบรรจุและแต่งตั้งฯ	ตำแหน่ง เลขที่
๑	นายสุทธิศักดิ์ ทองจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งที่ ๓๖	สพม.เพชรบูรณ์	๐ ๔๑

๑. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยศประภาคนี้เป็นหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศนี้ไปรายงานตัวในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และนำเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานตัว ดังนี้

๑.๑ รูปถ่ายสวมเครื่องแบบข้าราชการปกติขาว หน้าตรง ไม่ส่วนหมวก และไม่ส่วนเว่นตาดำ ติดเครื่องหมายสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๑.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๓๗ หลัก ชัดเจน จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ (แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามประกาศรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๕ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๖ ใบรับรองแพทย์ออกไม่เกิน ๓๐ วัน โดยสถานพยาบาลของรัฐ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๗ ใบตรวจผลกรรูปเลือด (สำหรับทำบัตรประจำตัวข้าราชการ) จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๘ สำเนาบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาใดก็ได้ในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๙ สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๑๐ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส/ใบสำคัญสมรส จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๑๑ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้รายงานรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนແรเกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แนบท้ายประกาศนี้

๓. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นี้ ใช้ได้จนถึงวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยังไม่หมดอายุหรือยังไม่ถูกยกเลิก

๔. ผู้ที่ได้รับการเขียนบัญชีเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เพชรบูรณ์นี้ จะมีสิทธิ์ได้รับการบรรจุก็ต่อเมื่อผู้นั้นยังไม่ถูกยกเลิกการเขียนบัญชีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๕. ผู้ได้รับการเขียนบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการเขียนบัญชีไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าว คือ

๕.๑ ผู้นั้นได้ขอลาสละสิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๕.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด

๕.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติเข้ารับการหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว

๕.๔ ผู้นั้นประสงค์จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยการโอน แต่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ ไม่รับโอน

๕.๔ ผู้นั้นได้รับการเรียกตัวและได้แจ้งความจำนำงเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่าจะเข้ารับการบรรจุหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแล้ว หรือของ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

๖. หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครของ อ.ก.ค.ศ. สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ หรือรายงานหรือรับรองข้อมูลในเอกสารเป็นเท็จ จะถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) พร้อมทั้งจะถูกระงับการบรรจุและแต่งตั้งหรือยกเลิกหรือเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งทันที โดยผู้สอบแข่งขันจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายบรรจิด กลินจันทร์

(นายบรรจิด กลินจันทร์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๗/ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขานุการ อธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๕

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

(๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตรางานเดือน
แรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหนังสือเวียน ของ ก.พ. เกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิและการกำหนด
อัตรางานเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) โดยอนุโลม ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) – (๔) นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตรางานเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) จำนวน ๔ ปัจจัย
โดยมีรายละเอียดตามตารางกำหนดปัจจัยฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนที่จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)
เลขานุการ ก.ค.ศ.

**ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรงงานรัฐแบบช่วง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ	๒๕%	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนสอบรวมเฉลี่ยทุกวิชาของ การสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ทั้งกรณีส่วนราชการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือ กรณีนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาเขียนบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้
๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง	๒๕%	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ หรือคณะกรรมการสอบแข่งขันฯ กำหนด - ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๕ % - ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๓ ปี ขึ้นไปให้ได้รับเงินเพิ่มตามดังในส่วนนี้ ๒๕ %
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า๑ คุณวุฒิ	๒๕%	มีคุณวุฒิในระดับเดียวกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่ได้รับแต่งตั้ง <ol style="list-style-type: none"> - ๒ สาขาวิชานี้ไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๓ สาขาวิชานี้ไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ %
๔. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น	๒๕%	๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาถิ่น ซึ่งใช้ในหน่วยงาน การศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เช่น ภาษาญี่ปุ่น เกาหลี ไทยโคลาฯ มัง กะเหรี่ยง ลาวฯ ใช้เป็นต้น <ol style="list-style-type: none"> - ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ % หรือ <ol style="list-style-type: none"> ๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง<ol style="list-style-type: none"> - ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ % หรือ <ol style="list-style-type: none"> ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันสาขาวิชาต่างประเทศ หรือ <ol style="list-style-type: none"> ๔. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือคะแนนสอบจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เทียบเท่ากัน และต้องเป็นคะแนนที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรก ที่เปิดให้ยื่นผลคะแนน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> - ๓๕๐ คะแนนขึ้นไปแต้มไม่ถึง ๓๕๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ % สำหรับตำแหน่งประเภทที่นำไป <ul style="list-style-type: none"> - ๒๕๐ คะแนนขึ้นไป แต้มไม่ถึง ๒๕๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ %





ด่วนมาก

ที่ กช ๐๔๐๐๙/วชีรพ.

สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ ถนน ๑๐๓๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

วังดิน หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ กช ๐๔๐๖.๕/ว ๖๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

สังที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข^{ใน}
ในการกำหนดอัตราระเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๖)
ที่ ก.ศ.ศ. กำหนด ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้กำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราระเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและ
แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๖)
จำนวน ๔ ปัจจัย และให้ส่วนราชการ ประจักษ์หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ ที่ ก.ศ.ศ. กำหนด ก่อนที่จะมี
คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้เป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข^{ใน}
ในการกำหนดอัตราระเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๖) ที่ ก.ศ.ศ. กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วย

ส่งเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พ.ว.

(นายอธิชาติ จีระวนิช)
เลขานุการหน่วยงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและบัญชีการ

กลุ่มแผนยกระดับ

โทร. ๐ ๒๖๔๕ ๕๖๖๖

โทรสาร ๐ ๒๖๔๕ ๕๖๖๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรงงานบรรจุแบบชั่วสั่นรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) ที่ ก.ก.ก. กำหนด

ด้วย ก.ก.ก. ได้กำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรงงานบรรจุแบบชั่วสั่นรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) หันนี้ ให้ส่วนราชการ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ ดังกล่าว ก่อนที่จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ก.ก. ที่ กก ๐๑๐๖๙/๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พศ.๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนแรงงานบรรจุแบบชั่วสั่นที่ ก.ก.ก. กำหนด จำนวน ๔ ปัจจัย ดัง

๑. ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ
๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ
๔. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น

รายละเอียดความເອກສານແບບท່າຍປະການ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอภิชาติ จิราภรณ์)
เลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

**การรายงานปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนรายบุรุษแบบช่วง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครุฑบุคคลทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคคลทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑๖)**

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินเพิ่มเติม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ผลลัพธ์แบบสอบถาม เข้ารับราชการ	๒๐%	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนสอบบามเฉลี่ยทุกวิชาของ การสอบทั้งแฟร์ออยด์ ๔๕ ข้อไป ทั้งกรณีส่วนราชการ อ.ก.ศ.ศ. เงห์เพนีที่การศึกษา หรือ อ.ก.ศ.ศ. ที่ ก.ศ.ก. ทั้งเป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือกรณีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาเข้าบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้
๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง	๖๕%	มีประสบการณ์ที่เป็นประเพณีน่อการทำงานตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ หรือคณะกรรมการสอบแข่งขันฯ กำหนด <ul style="list-style-type: none"> - ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๕% - ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐% - ๓ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%
๓. การมีคุณภาพ การศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ ถูกๆๆ	๖๕%	มีคุณภาพในระดับเดียวกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่ได้รับแต่งตั้ง <ul style="list-style-type: none"> - ๖ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐% - ๗ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%
๔. ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาที่ดีถ้วน	๖๕%	<ul style="list-style-type: none"> ๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งใช้ในหน่วยงาน การศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เช่น ภาษาไทย ถุย เยอ แสง ไถ่ ศรีราษฎร์ มัง ยะเหรีวงศ์ สถาโถ่ เป็นต้น ๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ๓. มีคุณภาพการศึกษาที่บรรจุหรือคุณภาพอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน สามารถภาษาต่างประเทศ หรือ ๔. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือ คะแนนสอบภาษาอังกฤษอื่นๆ ที่เทียบเท่ากันและต้องเป็น คะแนนที่ยังมีอายุการรับรองในรัตนรงก์ที่เปิดให้ยื่นผลคะแนน สำหรับตำแหน่งประจำวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> - ๓๙๐ คะแนนขึ้นไป แต้มถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐% - ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕% <p>สำหรับตำแหน่งประจำที่รับไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๔๙๐ คะแนนขึ้นไป แต้มถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐% - ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%



ที่ กช ๐๔๐๐๙/ว.๖๐๗๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๑๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ยังเป็นการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนตามมาตรา ๓๘ ค. ๒ (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวมาก ที่ กช ๐๔๐๐๙/ว.๖๐๗๒
ดังนี้ ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวมาก ที่ กช ๐๔๐๐๙/ว.๖๐๗๒
ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ก. ที่ กช ๐๖๐๖.๕/ว.๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สังคมฯ ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่ดังนี้ ๑. ให้แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินคดีตราเงินเดือนแรงงานรัฐบาลช่วง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. ๒(๒) ที่ ก.ศ.ก. กำหนด ให้สำนักงานเขตที่ทำการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แก้ไขประกาศดังกล่าวให้สอดคล้องกับ
แนวทางการปฏิรูปการศึกษาในทุนมีภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหนังสือที่อ้างถึง ๒.
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนจังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ทราบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ยอดญาติ)
เลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มผู้ดูแลนักเรียน

โทร. ๐ ๖๖๐๖๕ ๕๖๗๖๘

โทรสาร ๐ ๖๖๐๖๕ ๕๖๗๖๘



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรื่อง แก้ไขประมวลผลเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนและบรรจุแบบช่วงสำหรับการบรรจุและย้ายบุคลากรทางการศึกษา สำหรับการบรรจุและบุคคลทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมาตรา ๓๘ ค. (๖) ที่ ก.ก.ศ. กำหนด คำแนะนำบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๖) ที่ ก.ก.ศ. กำหนด นั้น

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ใน การกำหนดอัตราเงินเดือนและบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและ
แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๖)
ที่ ก.ก.ศ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการสำหรับการบรรจุและ
แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๖)
ในสำนักงานเขตที่ทำการศึกษามีความสอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก.ศ. กำหนด จึงแก้ไขเพิ่มเติมข้อความในเอกสารแนบท้ายประกาศ ปัจจัยที่ ๑
และปัจจัยที่ ๔ ดังนี้

ปัจจัยที่ ๑. แก้ไขข้อความในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข จากเดิม อ.ก.ก.ศ. เผด็จที่
การศึกษา แก้ไขเป็น ก.ก.ศ.

ปัจจัยที่ ๔. เพิ่มเติมข้อความในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ห้ายข้อ ๑ และ ข้อ ๖. ดังนี้

- ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%
- ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%

หรือ

นอกนั้นคงเดิม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
มหาด្ឋានสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เมืองกรุงเทพมหานครสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดทำใน พ.ศ.๒๕๖๐
การดำเนินการปัจจุบัน หลักเกณฑ์ วิธีการ และวิธีในการดำเนินการที่สอดคล้องกับตัวบทเรียนรายวิชาแบบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย
สำหรับการบรรยายและอธิบายรายวิชาและการทดสอบคุณภาพการเรียนการสอน
สำหรับคุณภาพการสอนรายวิชาชั้นมัธยมศึกษา ๑๔ ๗. (๒)

ประเด็นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดของเดินทางให้เข้าสู่	หลักเกณฑ์ วิธีการ และวิธีในการสอน
๑. หลักแนะนำสอนบรรจุ เข้าสู่รายวิชา	๖๒%	เป็นผู้สอนซึ่งได้รับฝึกอบรมและอบรมโดยผู้ทรงคุณวุฒิในกระบวนการสอน ดังนี้ ๑.๑ ที่ปรึกษาด้านวิชาชีพ ที่ปรึกษาด้านรายวิชา กก.๑ หรือ ยกเว้น ที่ ก.ก.๑ ที่ปรึกษาด้านวิชาชีพ หรือ กรรมการรายชื่อผู้สอน แต่เดิมได้ จากผู้สอนรายวิชาที่ปรึกษาเป็นผู้สอนและเดินทาง
๒. ประพฤติการสอนในการ ทำงานที่เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่จะบรรยายและ แต่งตั้ง	๖๔%	มีประพฤติการสอนที่เป็นไปตามที่ต้องการให้เดินทางตามที่ก่อให้เกิดความเสียหาย หรือ ก่อให้เกิดความไม่สงบ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๕% ๒. ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐% ๓. ที่ปรึกษาเดินทาง ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน กับมาตรฐาน ๑. ถูกต้อง	๖๕%	มีคุณวุฒิอย่างน้อยเดียวกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับภาระงานที่ได้รับแต่งตั้ง <ul style="list-style-type: none"> ๑. ที่ปรึกษาเดินทาง ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐% ๒. ภาษาเดิมเดินทาง ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%
๔. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	๖๘%	<ul style="list-style-type: none"> ๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาเดิม ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรยายแต่งตั้ง เช่น ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น เป็นต้น <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๒. ภาษาเดิมเดินทาง ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕% หรือ ๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรยายแต่งตั้ง <ul style="list-style-type: none"> ๑. ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๒. ภาษาเดิมเดินทาง ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕% หรือ ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรยายหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ภาษาภาษาต่างประเทศ หรือ ๔. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือคะแนนสอบภาษาอังกฤษที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และต้องเป็นคะแนนที่ยังไม่หมดอายุการรับรองในวันแรกที่เปิดให้ใช้ผลคะแนน สำหรับตำแหน่งประจำการ <ul style="list-style-type: none"> ๑๒๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕% สำหรับตำแหน่งประจำการ <ul style="list-style-type: none"> ๑๒๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%